

# Auswahl Finanzminister der Republik Österreich

Kategorie	Kriterium	Gewichtung	Rating durchgeführt durch	Score				
				GR, hfk	GR, hfk	hfk		
			Score Kriterien	Fekter	Pröll	Spindelegger		
Leadership	Transformationsstärke, Motivationsfähigkeit, Veränderungsbereitschaft, Überzeugungskraft, Innovationsfähigkeit, Phantasie	3	5... Exzellent, 3...gut, 1...schwach	2	3	3		
	Durchsetzungsfähigkeit Österreich: vor allem den Ländern gegenüber, den anderen Ministerkollegen gegenüber	5		4	3	2		
	Durchsetzungsfähigkeit EU & International: Überzeugungskraft im Ecofin Rat, internationale Geschmeidigkeit	7		1	2	3		
	Unabhängigkeit von Finanzlobbies, Banken; - Gerechtigkeitswillen zu sozialer Ausgewogenheit. Lässt sich beraten/helfen	5		2	1	3		
	"A Leader is someone who has energized and inspired followers" - Fähigkeit, mitzureissen. Menschen hinter sich zu versammeln. Sie zum Überschreiten von Grenzen zu bewegen.	3		2	3	2		
	Durchhaltevermögen, Konsequenz, emotionale Robustheit, Belastbarkeit, Einsatzbereitschaft	3		4	3	3		
	Gefestigte Persönlichkeit, Ausstrahlung, Glaubwürdigkeit, lebendes Beispiel, Ruhe, Loyalität. Fest in den Grundsätzen	2		4	4	4		
	Integrationsfähigkeit (sich selber, andere zusammen), Teamfähigkeit, Teambuilding Capabilities, Kooperationsbereitschaft; Lässt zu, entwickelt, coacht, ermächtigt	2		3	3	3		
<b>Summe Leadership (max. 150)</b>	<b>30</b>		<b>75</b>	<b>75</b>	<b>84</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
Management	Ist vernetzt in der Partei, in der politischen Landschaft	5	5... Exzellent, 3...gut, 1...schwach	5	5	5		
	"Business Acumen": Bedenkt Auswirkungen des Handelns auf Ergebnis, Wertschöpfung	5		3	2	3		
	"Sound Business Practice": Beherrscht Strategie, Planungs-, Steuerungsmechanismen, Qualitätssysteme, Umweltsysteme, Geschäftsführungspraktiken	5		3	2	2		
	Man Management Capabilities: Lob-, Kritikfähigkeit, Menschenführung, -entwicklung, kennt Methoden	4		2	3	3		
	Hält Dinge in Ordnung, Entscheidungsfreude, Projektmanagementfähigkeit, Kontrollqualität, Frühwarnfähigkeit	5		4	3	4		
	Budgeting, Controlling, Forecasting-Qualität	6		4	3	4		
	<b>Summe Management (max. 150)</b>	<b>30</b>			<b>107</b>	<b>90</b>	<b>106</b>	<b>0</b>
Fachliche Fähigkeiten	Gute Kenntnis der Regierungsaufgaben, des föderalen Systems und daher der Bedürfnisse der internen und ext. Kunden (Ministerien bzw. Bürger)	7	5... Exzellent, 3...gut, 1...schwach	4	4	4		
	Betriebswirtschaftliche Kompetenz: versteht neue Masse, die Bedürfnisse der Wirtschaft, Märkte	5		3	2	2		
	Finanzwirtschaftliche Kompetenz: Geldsystem, Währungsfragen, Schulden- vs. Vermögensproblematik, Steuern, Verständnis des internationalen Systems: Euro, Währungsfragen, globale Wirtschaftsmechanismen	12		1	1	2		
	Kenntnis des Bankensystems, der Notenbank, der Aufsichtsorgane, der Wirtschaftsprüfung, der internat. Institutionen (EZB, IWF, WB, ...)	10		1	2	3		
<b>Summe fachlich (max. 200)</b>	<b>40</b>		<b>77</b>	<b>82</b>	<b>104</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>Gesamt-Summe (max. 500)</b>				<b>259</b>	<b>247</b>	<b>294</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Erfahrung	im Leadership nach oben angeführten Kriterien	6	1	4	3	4		
	im Management nach obigen Kriterien	6		4	3	3		
	Fachlich nach obigen Kriterien in bezug auf denJob	6		1	1	1		
Potential	in Bezug auf Leadership nach obigen Kriterien	8	5... Außerordentliches Potential, 4... Hohes Potential, 3... Potential bereits ausgenutzt, 2... Noch etwas entwicklungsfähig, 1... Nicht entwicklungsfähig	4	4	3		
	in Bezug auf Management nach obigen Kriterien	8		4	3	3		
	Fachlich nach obigen Kriterien in Bezug auf den ausgeschriebenen/ angestrebten Job	8		2	3	3		
Korrekturfaktor aus Erfahrung und Potential (über)				<b>0,96</b>	<b>0,87</b>	<b>0,86</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Gesamtergebnis</b>				<b>248</b>	<b>215</b>	<b>252</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Kommentar: Nicht in Betracht zu ziehen, wenn

Gesamtsumme < 366

Gesamtergebnis < 450, besser 500